



DISTRETTO 34
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
" 4° CIRCOLO STANZIALE"

Via Alighiero Noschese,1 S. Giorgio a Cremano Napoli
C.F. 95186960639 C.M. NAIC8FG00B e-mail naic8fg00b@istruzione.it

Al personale tutto
Alle famiglie degli alunni
dell'I.C. IV Stanziale
Agli Atti
All'Albo
Al Sito web

Oggetto: Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola. Azioni di sciopero previste nel giorno 20 ottobre 2023.

Associazioni Sindacali che hanno proclamato lo sciopero

Adl Varese

Cub

Sgb

SI Cobas

Con adesione di U.S.I. – Unione Sindacale Italiana e USI – Educazione

Usi-Unione Sindacale Italiana fondata nel 1912 e ricostituita (con adesione di Usi Ait scuola e Usi Surf)

In riferimento allo sciopero indetto dai sindacati indicati in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n.8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt.3 e 10.

Vista	La nota con cui il competente ministero ha comunicato che i sindacati Adl Varese – Cub – Sgb – SI Cobas , Usi-Unione Sindacale Italiana fondata nel 1912 e ricostituita hanno proclamato lo sciopero;
Visto	L'azione di sciopero il servizio pubblico essenziale istruzione di cui all'art.1 della L.146/90 e ss.mm. e ii. Alle norme pattizie definite ex art.2 della legge medesima e , dunque, il diritto di sciopero va esercitato in osservanza delle regole e delle procedure fissate dalla dichiarata normativa;
Visto	L'art.3 c . 4 dell'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero sottoscritto dall'Aran e dalle OO.SS. FLC CGIL, CiSI FSUR, UIL RUA, GILDA UNAMS, SNALS CONFISAL e ANIEF il 2 dicembre 2020 secondo il quale 4. In occasione di ogni sciopero , i dirigenti scolastici invitano in forma scritta anche via e.mail , entro il quarto giorno della comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione a riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile , fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine, i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma

Considerato	Che il dirigente scolastico è tenuto ad attivare la procedura relativa la comunicazione dello sciopero alle famiglie e agli alunni ad assicurare durante l'astensione le prestazioni relative a servizi pubblici essenziali così come individuati dalla stessa normativa che prevede altresì che le pubbliche amministrazioni sono tenute a rendere pubblico tempestivamente il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate per la relativa partecipazione.
--------------------	--

INVITA

Le SS.LL. a dare comunicazione di adesione/non adesione/ non aver ancora maturato decisione **entro le ore 12,00 di GIO 19 ottobre 2023**, utilizzando il preposto modello. Si richiama quanto esplicitato dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del comparto istruzione e ricerca sottoscritto il 2 dicembre 2020 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 12 gennaio e si sottolinea che l'eventuale comunicazione di adesione risulta efficace ai fini della trattenuta ed è irrevocabile. In riferimento allo sciopero indetto dalle sigle sindacali indicate in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica che per **l'intera giornata del 20 ottobre** è prevista l'azione di sciopero nell'Area Comparto Istruzione e Ricerca riguardante il personale indicato nel seguente prospetto:

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	PROCLAMAZIONE	PERSONALE COINVOLTO
Adl Varese Cub Sgb SI Cobas Usi-Unione Sindacale Italiana fondata nel 1912 e ricostituita	20.10.2023 Per l'intera giornata Sciopero generale	Settori privati e pubblici su tutto il territorio nazionale Tutto il Personale a Tempo Indeterminato e Determinato, con contratti precari e atipici di qualsiasi forma compresi tirocinanti, apprendisti e in somministrazione

DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

Lo sciopero si svolgerà il giorno **20 ottobre 2023** per **l'intera giornata** e interesserà tutto il personale Dirigente, Docente e Ata in servizio nell'Istituto.

MOTIVAZIONI

Le motivazioni poste alla base della vertenza sono indicate di seguito:

Adl Varese – Cub – Sgb – SI Cobas

Rinnovo contratti e aumento salari con adeguamento automatico al costo della vita e al recupero dell'inflazione, introduzione del salario minimo di 12 euro l'ora, no all'utilizzo dei fondi del PNRR per acquisto armamenti e invio delle armi, rilancio della tutela ambientale e della messa in sicurezza dei territori, cancellazione degli aumenti delle tariffe ad energia, congelamento e calmiera dei prezzi per beni primari, riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, blocco invio armi ad Ucraina, investimenti economici per scuola, sanità pubblica e trasporti, revocare l'abolizione al reddito di cittadinanza, rilancio di un nuovo piano strutturale di edilizia residenziale, fermare le stragi sul lavoro, introdurre il reato di omicidio sul lavoro, fermare la controriforma della scuola e cancellare l'alternanza scuola – lavoro, difesa del diritto di sciopero e riconoscimento a tutte le o. s. di base dei diritti minimi di agibilità sindacale, nuova politica energetica, aumenti delle risorse in favore della salute delle donne e contro la discriminazione e oppressione nel lavoro, nella famiglia e nella società: contro le privatizzazioni, i sistemi di appalti, subappalti, autonomia differenziata.

Usi-Unione Sindacale Italiana fondata nel 1912 e ricostituita

Contro le guerre, per politiche di pace e solidarietà internazionale con classi lavoratrici e popolazioni ucraine, russe e bielorusse, contro l'aumento delle spese militari, per la piena ed efficace tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, per contrasto alle misure governative e di indicazione internazionale, di peggioramento delle condizioni lavorative, di riduzione del sistema di protezione sociale e per la piena fruizione dei diritti sociali e sanitari, per l'istruzione pubblica e di massa, contrasto alle misure della legge 107/2015 e decreti attuativi, anche per istituto "alternanza scuola-lavoro", per contrasto all'autonomia differenziata e regionalizzazione del sistema educativo/istruzione e sanità, diritto allo studio e integrazione studenti con disabilità, per diritti continuità lavorativa e salariale personale servizi scolastici esternalizzati, (assistenza scolastica alunni-e disabili, pulizie, mense, trasporti scolastici, ristorazione, servizi ausiliari), per il salario reddito minimo non inferiore a 1500 euro netti, per il diritto all'abitare tutti e all'accesso ai fondamentali servizi (energia, trasporto, acqua, educazione, formazione e istruzione), per contrasto effetti dannosi del caro-vita e aumenti liberalizzati di tariffe e bollette, riduzione orario lavoro a parità di salario, per la stabilizzazione dei precari e la contrattualizzazione, per l'abbassamento dell'età pensionabile, lo scorporo della previdenza dall'assistenza su pensioni e retribuzioni e la loro perequazione adeguata al reale costo della vita, per i diritti sociali e di cittadinanza, per contrasto alle scelte non opportune su esternalizzazioni, liberalizzazioni, privatizzazioni ed effetti penalizzanti e dannosi per lavoratori e lavoratrici e beneficiari dei servizi, per la ri-pubblicizzazione di attività e servizi di rilevanza pubblica in appalto (istruzione-educazione-formazione prof.le-sanità-trasporti/mobilità-energia-servizi culturali, sociali, socioassistenziali, educativi di orientamento); contro ogni forma di discriminazione di genere, per acquisizione reali diritti collettivi e individuali su accesso, diritto al lavoro, pari opportunità di progressione di carriera delle donne, contro ogni forma di intolleranza nella società e sul lavoro basata su discriminazioni di orientamento sessuale; per la cessazione dei finanziamenti governativi nel settore militare e spostamento dei relativi finanziamenti verso settori della ricerca di base, istruzione, formazione e sanità; per la piena agibilità sui diritti sindacali, la libertà di azione sindacale per tutte le OO.SS. legalmente costituite, per l'eliminazione degli effetti negativi, penalizzanti dell'accordo del 10/1/2014 su libertà sindacale e rappresentanza;

RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN, è la seguente:

ORGAN. SIND.	
ADL Varese	/
CUB	/
SGB	0,05%
Si Cobas	/
U.S.I.	/

VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU: nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa Istituzione Scolastica, le organizzazioni sindacali in oggetto hanno ottenuto i voti indicati nel seguente prospetto:

ADL Varese **VOTI: 0**

CUB **VOTI: 0**

SGB **VOTI: 0**

Si Cobas **VOTI: 0**

U.S.I. **VOTI: 0**

PRESTAZIONI INDISPENSABILE DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art.2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicato in oggetto, presso questa istituzione scolastica non ci sono prestazioni da garantire.

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.

Pertanto si invitano i genitori o accompagnatori, la mattina dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso, senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso e del regolare svolgimento delle lezioni.



La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Patrizia Ferrione
 (Firma autografa omessa
 ai sensi dell'art. 3 Dlgs.39/93).